HR-konsulent med fokus på rekruttering

Kan du drive rekruttering fra a-z og skabe et godt samarbejde med de ansættende ledere? Vil du samtidig være med til at styrke den gode start for nye medarbejdere? Så bliv en del af HR i Billund Lufthavn.

Da én af vores kolleger flytter til Nordjylland, søger vi nu en ny kollega. Du bliver en del af HR Udvikling og en samlet HR-afdeling med 22 medarbejdere fordelt på Løn & Planlægning og HR Udvikling. Vi deler viden, hjælper hinanden og har en uformel omgangstone med plads til et godt grin.

Vi er en organisation med stort fokus på mennesket og arbejder med motiverende ledelse som en ledelsesdisciplin. Som HR-funktion understøtter vi forretningen med afsæt i ledernes hverdag. Vi er nysgerrige, lytter og omsætter vores HR-faglighed til løsninger, der fungerer i praksis. Vores løsninger skal understøtte en drift, der kører året rundt på alle tidspunkter af døgnet.

Din hovedopgave: Rekruttering fra a-z

Du driver rekrutteringsforløb i tæt samarbejde med lederne og sikrer fremdrift og en god kandidatoplevelse. Lufthavnen rummer mange fagligheder, så du skal trives med at rekruttere alt fra fx rengøringsmedarbejdere og lagermedarbejdere til butiksmedarbejdere og specialister.

Du får ansvar for at:

- Afklare behov og kandidatprofil samt rådgive lederen gennem forløbet.
- Udarbejde stillingsopslag, vælge kanaler og koordinere processen.
- Screene ansøgninger, udvælge kandidater og deltage i samtaler.
- Sparre med lederen om det endelige kandidatvalg.
- Sikre kandidatkommunikation, afslag og administration i rekrutteringssystemet **Emply** samt overgangen til pre- og onboarding.

Sekundære arbejdsområder

Vi ønsker at udvikle vores pre- og onboardingprocesser. Sammen med kolleger og ledere bidrager du til at udvikle forløb og materialer, koordinere aktiviteter og facilitere dialoger om, hvad der skaber en god start i de forskellige dele af organisationen.

Du kan også få opgaver inden for employer branding og formidling af den gode fortælling om Billund Lufthavn som arbejdsplads, herunder deltagelse på job- og karrieremesser. Derudover bidrager du til afdelingens fælles opgaver som HR-kommunikation, fx på SharePoint, og afdelingens administrative opgaver og ad hoc-opgaver.

Hvem er du?

Du har solid erfaring med rekruttering fra a-z, gerne fra en rolle som HR-konsulent. Du arbejder selvstændigt og struktureret, skaber tillidsfulde relationer og sætter dig ind i forretningens behov og prioriteringer.

Vi ser desuden gerne, at du:

- Har erfaring med at udvikle onboardingforløb eller koordinere og facilitere onboardingaktiviteter.
- Er god til at facilitere møder og dialoger – eller har lyst til at udvikle dig inden for området.
- Kommunikerer klart på dansk og kan begå dig på engelsk i skrift og tale.
- Er fortrolig med M365, gerne også Emply og Sharepoint.

Du er empatisk, imødekommende og handlekraftig og tager gerne fat på både større og mindre opgaver. Erfaring fra luftfartsbranchen er ikke en forudsætning.

En arbejdsplads med et stærkt fællesskab

I Billund Lufthavn arbejder mange forskellige fagligheder sammen om at skabe gode rejseoplevelser. Du får dygtige kolleger, faglig sparring og mulighed for at bidrage til både

den daglige opgaveløsning og udviklingen af vores HR-indsats.

Vil du med på holdet?

Send din ansøgning og dit CV via nedenstående ansøgningslink senest 30. november 2026.

Samtaler afholdes mandag den 7. december og mandag den 14. december 2026.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte afdelingschef, Rikke Rasmussen, rra@bll.dk, eller HR Direktør Lene Søgaard, les@bll.dk.

Rikke Rasmussen er på ferie i uge 48 og vil derfor ikke være til rådighed i den uge.

Vi glæder os til at høre fra dig